

ESTUDIO DE CASO COOPERATIVO CON JESSICA HEESACKER DE COOPERATIVA FARM TO FAMILY



Establecida:
2021



Tipo de cooperativa:
tienda de comestibles de
propiedad comunitaria



Ubicación:
Hay Springs,
Nebraska



Farm to Family, una tienda de comestibles de propiedad comunitaria, abrió en una pequeña aldea rural para ayudar a superar el estado de desierto de alimentos después de que cerró la única tienda de comestibles de la zona.

CÓMO COMENZÓ

La única tienda de comestibles de Hay Springs cerró en 2019. La aldea tiene una población relativamente grande de personas mayores y de bajos ingresos y está rodeada de granjas y ranchos, lo que requiere que los residentes viajen fuera de la ciudad para comprar alimentos.

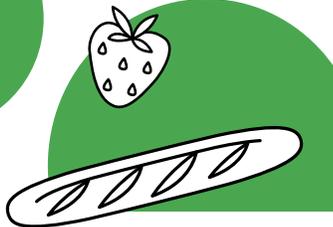
“Entonces, comenzamos un esfuerzo local distribuyendo folletos sobre una tienda de comestibles de propiedad comunitaria”.

“Formamos un comité directivo que estaba compuesto por varias personas de la comunidad y personas de la Cámara de Comercio. El presidente de nuestro banco local se unió y ayudó a facilitar gran parte del trabajo”.



¿POR QUÉ UNA ESTRUCTURA COOPERATIVA?

“Hubo muchas cosas que nos hicieron tomar este camino. Era nuevo para nosotros y nuevo en nuestra área, pero Hay Springs se consideraba un desierto de comida. Las investigaciones sugieren que sin una tienda de comestibles, a menudo las comunidades rurales pequeñas no tardan mucho en ver un resbalón en la registración. Las escuelas comienzan a preocuparse por permanecer abiertas. Una cooperativa nos permitió fomentar un sentido de propiedad y orgullo para aquellos que tenían algo que decir, tenían una participación y compraban acciones. Pudimos preservar nuestra cultura rural en lugar de la entrada de una cadena o un negocio externo que puede no estar familiarizado con nuestra cultura. Nos estábamos adaptando a las necesidades de nuestra comunidad”.



P: ¿Hay algo que crea que distingue a su cooperativa de las demás o la hace más exitosa?

R: Aprovechamos todas las oportunidades posibles para involucrar a la comunidad; desde la creación de nuestra misión, visión y logo, hasta nuestro nombre, hasta lo que íbamos a tener en la tienda de comestibles. Ir por la ruta cooperativa nos permitió cierta autonomía para hacer eso.

P: ¿Utilizaron algún recurso para responder a las preguntas que tenían sobre las cooperativas?

R: Una de las cosas más importantes que hicimos fue establecer una red y desarrollar una asociación con el Centro de Desarrollo Cooperativo de Nebraska. Nos ayudaron a guiarnos y nos presentaron a un abogado que había ayudado a otras comunidades como la nuestra.



CONSEJO PARA OTROS



Además de formar asociaciones y establecer contactos, también es muy importante calcular sus finanzas. “A pesar de toda la investigación y el procesamiento numérico que hicimos, no teníamos idea de cuánto más nos iba a costar poner en marcha este pequeño supermercado”.

“Creo que es importante contar con un equipo completo, personas con conocimientos en varios sectores. Conseguir un equipo completo asegurará que el trabajo no solo recaiga sobre los hombros de una persona, y que obtenga conocimientos y perspectivas de varias personas que son expertas en su oficio”.

PRINCIPIOS DE UNA COOPERATIVA

- 1. Membresía abierta y voluntaria:** Las cooperativas son organizaciones voluntarias, abiertas a todas las personas que puedan utilizar sus servicios y estén dispuestas a aceptar las responsabilidades y cumplir con los requisitos de membresía, sin discriminación. Los miembros tienen control sobre el establecimiento de políticas para la cooperativa.
- 2. Control democrático de los miembros:** Las cooperativas son organizaciones democráticas controladas por sus miembros, quienes participan activamente en la definición de sus políticas y la toma de decisiones.
- 3. Participación económica de los socios:** Los socios contribuyen de manera equitativa y controlan democráticamente el capital de su cooperativa.
- 4. Autonomía e independencia:** Las cooperativas son organizaciones autónomas de autoayuda controladas por sus miembros.
- 5. Educación, capacitación e información:** Las cooperativas brindan educación y capacitación a sus miembros, representantes electos, gerentes y empleados para que puedan contribuir al desarrollo de sus cooperativas.
- 6. Cooperación entre cooperativas:** Las cooperativas sirven a sus miembros de manera más eficaz y fortalecen el movimiento cooperativo trabajando juntos a través de estructuras locales, nacionales, regionales e internacionales.
- 7. Preocupación por la comunidad:** Las cooperativas trabajan por el desarrollo sostenible de sus comunidades a través de políticas aprobadas por sus miembros.

Fuente: Desarrollo cooperativo de Nebraska