

ESTUDIO DE CASO:

LETTERBOX FARM COLLECTIVE



Establecido:
2013



Información de los miembros:

El colectivo tiene tres agricultores-propietarios/socios y está abierto a socios adicionales con un período de prueba y aceptación.



Ubicación:
Hudson,
Nueva York

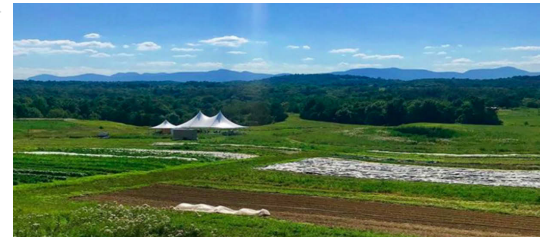
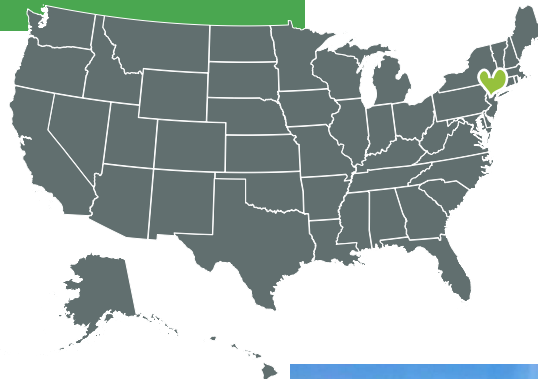


Letterbox Farm Collective no es una cooperativa, pero funciona a través del esfuerzo combinado de un equipo de inversión, muy parecido a una cooperativa.

CÓMO COMENZÓ

“Faith Gilbert, Laszlo Lazar, y Nichki Carangelo tienen una larga amistad y deseos comunes de cosechar, vivir en la tierra, y trabajar para ellos mismos. Su combinación de habilidades e intereses constituyeron los componentes básicos de un negocio altamente diversificado. Imaginaron una granja de ‘dieta completa’, produciendo una mezcla de ganado y vegetales, productos de valor agregado, y eventos culturales”.

“En el 2015 tomamos dos empresas unipersonales establecidas en 2013 y las combinamos en una LLC de varios miembros con un préstamo para miembros para igualar la equidad entre los socios. En 2016 y 2017, abrimos la asociación a socios adicionales con un período de prueba y aceptación”.



¿POR QUÉ UNA ESTRUCTURA COOPERATIVA?

Letterbox Farm Collective no es una Cooperativa formal.

“Hemos organizado nuestro negocio de manera muy similar a una cooperativa de trabajadores, en la que los tres somos copropietarios del negocio agrícola por igual, distribuimos las responsabilidades de manera justa y tomamos decisiones clave de manera colectiva. Nos apoyamos unos a otros para enfocarnos y sobresalir en cada una de nuestras empresas, mientras que también podemos crear (y comer de!) una granja completa y muy diversa.

Trabajar en equipo significa organización adicional y comunicación clara. También significa compartir las emociones y los desafíos de construir esta granja, con una mezcla estelar de habilidades, temperamentos y talentos”.



CENTER for RURAL AFFAIRS

CFRA.ORG | INFO@CFRA.ORG | 402.687.2100



P: ¿Hubo algún recurso útil que ayudó responder a las preguntas que tenían sobre cooperativas?

R: Faith escribió “Agricultura Cooperativa,” un manual de instrucciones sobre cómo formar empresas agrícolas colaborativas. Existen numerosos recursos útiles sobre cooperativas incluidas en el manual.

P: A medida que crecían y contrataban empleados, ¿se enfrentaron a algún desafío específico?

R: Para tener éxito, necesitamos mantener un grupo de personas talentosas felices en sus puestos de trabajo a largo plazo y mantener un clima de trabajo positivo y relaciones de apoyo. Para abordar estos desafíos, buscamos y aumentamos flujos de ingresos adicionales que dan la oportunidad de salir del campo y crear ventajas.

También tratamos de buscar/proteger una alta calidad de la vida haciendo cosas como diseñar sistemas de producción manejables y eficientes; desarrollar/mantener acuerdos operativos claros; pre-planear finanzas, trabajo, y producción necesaria pretemporada y compartiendo recursos uniformemente; tiempo de presupuesto realista, incluido el tiempo para mantener relaciones; e invertir en el bienestar de los demás; darse mutuamente el beneficio de la duda; dar los buenos días; decir gracias; buscar cosas para apreciar; vocear críticas/solicitudes amablemente; administrar nuestra propia felicidad, y mantener el mal humor a menos del 20%.

P: ¿Cómo afectó el crecimiento a su granja colectiva?

R: Agregamos agricultura de apoyo comunitario, dos nuevas empresas ganaderas y nuestro primer empleado. Instalamos un estanque de riego, colocamos cercas nuevas, construimos un invernadero de 30' x 96', compramos nuevos tractores y equipos, y aprendimos a usarlos. Sin embargo, incluso después de otra expansión del 25%, no habíamos cumplido nuestras metas financieras y necesitábamos dar otro salto de crecimiento para ser viable. Teníamos poco o ningún amortiguador financiero y estábamos personalmente exhaustos y con exceso de trabajo. ¿Cuál fue nuestro riesgo más bajo, personalmente? Opción alcanzable y más asequible para hacer crecer nuestro negocio? Perseguimos diferentes fuentes de capital y diferentes escenarios en caso de que alguno de ellos no pasará.

Solicitamos una subvención para agricultores nuevos del estado de Nueva York y un préstamo a plazo adicional y recibimos financiación para dos casas de aros para las verduras, un nuevo establo para el ganado, una nueva casa de ganado, una fuente de agua que evita congelarse (pozo nuevo), y silos de alimentación a granel.

CONSEJOS PARA OTROS

“Cada finca trabaja con sus ventajas únicas y contratiempos. Asimismo, cada uno de nosotros tiene una mezcla única de luchas y privilegios quiero señalar que hay privilegios de raza y clase. En nuestra historia-formas en que tuvimos que acceder a los recursos a través de nuestras familias, y algunas habilidades que hemos ganado a través de la educación. Sin embargo, estoy animando a que muchas de las herramientas que estábamos dispuestos a aprender y usar son o pueden estar al alcance de todos, incluida la bravata desvergonzada. Tú también puedes fingir hasta que lo logres”.

TIPOS DE COOPERATIVAS



1. **Venta al por menor**
2. **Trabajador**
3. **Productor**
4. **Servicio**
5. **Vivienda**

Fuente: Nebraska Cooperative Development

